

# Jerusalemskirken halvårsmøde

## Tirsdag d. 11. oktober 2011

Kl. 18.00 - Spisning

Kl. 18.45 - Dagsorden

1. Velkomst
2. Indledning
3. a. Fremtidens arbejde 1
  - a. Fremlæggelse af visioner og forslag
    - i. Visionstale og fokusområder
    - ii. Inspiration fra menighedsudviklingskonferencen i Gøteborg
  - b. Drøftelse over kaffen
3. b. Fremtidens arbejde 2
  - iii. Forslag vedr. fornyet ansættelse af musikmedarbejder.
  - iv. Missionsgruppens planer for 2012
4. Fremtidens økonomi
  - a. Fremlæggelse vedr. økonomi og budget
    - i. Økonomiplan
    - ii. Budget
    - iii. Adventsbasar
  - b. Drøftelse ved bordene og i fællesskab
  - c. Beslutninger
5. Kirkeværgernes planer
6. Fremtidens tjenester
  - a. Valg
7. Takkeord til dem der er stoppet i deres tjeneste
8. Evt.

# Visionstalen

## Hvad er din kirke?

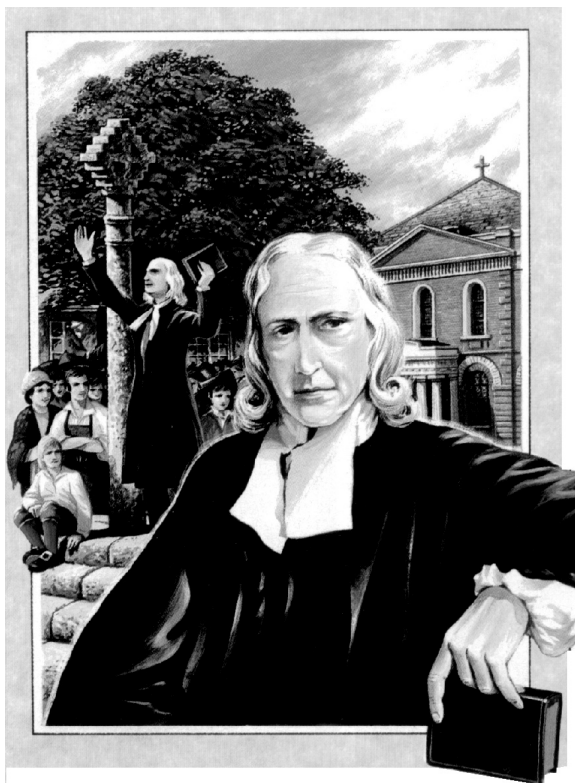
De fleste mennesker går ikke i kirke. Der er mange forskellige grunde til at det er sådan. Du kender sikkert mennesker, der ikke tror kirken er noget for dem. Hvis nu du havde en mulighed for at fortælle dem, hvorfor du er med i Jerusalemskirken, hvad ville du så sige?

## Jerusalemskirken

### – en menighed designet til at være i mission

Da Metodismen voksede frem i 1700 tallets England opstod den, fordi præsten John Wesley brændte for at forkynde evangeliet på en måde, der kaldte mennesker til tro og til at efterfølge Kristus på en gennemgribende måde, til at blive Jesu disciple. Undervejs i bevægelsens udvikling blev dette mål det styrende princip for alle beslutninger, der skulle tages. Metodismen blev "a discipleship movement shaped for mission" (en discipelskabsbevægelse formet for mission) som den engelske årskonference kaldte sig selv den forgangne sommer. Jerusalemskirken ønsker at være en sådan bevægelse, en menighed designet for at være i mission. Vi ser et billede af en kirke, der er som en voksende oase i storbyen, et sted hvorfra lovsangen og budskabet om Guds kærlighed sender liv og glæde med sine medlemmer ud i hverdagen. Et sted hvor vi oplever tilgivelse og hjertefred, og livet kan vokse i en varm og styrkende atmosfære, fordi Gud berører os med sin Ånd. Et sted hvor mennesker bliver set og accepteret, hvor de føler sig velkomne og bliver mødt uden fordomme, men med omsorg og respekt. Vi ser, at det kan ske i gudstjenestens rum, i smågruppernes fællesskab og når vi engagerer os i hinanden. Vi har formuleret denne vision, og vi minder hinanden om den, sådan at vi ikke glemmer retningen vi skal gå.

Vi har også sagt klart, hvad vores opgave er: At nå mennesker i København med budskabet om Jesus Kristus. Vi, de enkelte metodister, har denne vision og er kaldet til denne mission. Det er vores tro og vores måde at være menighed på, der spiller den største rolle for, om Jerusalemskirken lever. Vi skaber atmosfæren i kirken. Det er os, der er en menighed designet for at



være i mission. Derfor er det vigtigt, hvad der driver os, hvilket fundament vi står på, med hvilket sind vi går ind til den opgave at nå mennesker i København med budskabet om Jesus Kristus.

Noget kan gøres igennem aktiviteterne og meget er gjort og gøres hele tiden på mange forskellige måder. Vi arbejder med at lave en søndagsgudstjeneste, der kommer storbyens mennesker i møde, vi har startet menighed for engelsktalende, vi har startet menighedsplantningen i Solrød, vi er hjem for 3 dejlige gospelkor, som kan blive

til endnu en menighedsplantning. Vi driver spejderarbejde og børnekirke, ungdomsarbejde og onsdagstræf, taizégudstjenester og meget andet.

### **Hvad oplever vi?**

Vi er rigtig dygtige til at organisere aktiviteter, der fremmer vores mission og hjælper os hen imod visionen om den voksende oase. Aktiviteterne alene er dog ikke nok, det er meget vigtigere, hvordan vi som mennesker og kristne er overfor hinanden, dvs. hvilke værdier der præger os. Dette fundament har vi sat på dagsordenen med det omfattende værdiprojekt, vi vedtog i marts 2011.

Vi vil sammen undersøge vore værdier (engagement, åndelighed, fællesskab og frihed/tryghed) for at styrke dem, for at spørge om vi lever op til dem og for at se, om de er de rigtige værdier. Ledergruppen har udviklet et gruppemateriale til bearbejdning af menighedens værdier, som vil blive taget i brug dette efterår. Dette arbejde kan også ses på baggrund af, at menigheden med mellemrum oplever, at mennesker, af forskellige grunde, forlader menigheden eller trækker sig tilbage fra en aktiv deltagelse. Vi kender ikke altid baggrunden for dette, så meget desdo vigtigere er det at have en dialog om forventninger til og erfaringer af livet i Jerusalemskirken.



### **Så, hvad er din kirke?**

Præsterne og ledergruppen



# Fokusområder i 2011 og 2012

## Gudstjenester i Jerusalemskirken.

Det er et kendetegn ved Jerusalemskirken, at vi kontinuerligt arbejder med vores gudstjenester. Gudstjenesten er rammerne for vores fælles lovprisning til Gud – det er stedet, hvor vi deler vores erfaring og berøring af Gud. I gudstjenesten lytter vi til Gud, lader os bevæge og sendes ud i en hverdag, hvor vi med hoved, hjerte og hænder deler ud af vores Himmelske Far. Gudstjenesten har form og indhold. Form er de rammer mennesker sætter, og indhold peger på det, der sker i mødet mellem Gud og menneske, formidlet af Helligånden. Når vi fejrer gudstjeneste sammen, danner vi rammerne, men fortegnet er altid, at vi i fællesskab har et møde med Gud.

Det er ikke ualmindeligt, at man efter en gudstjeneste spørger: "Nå, var det en god gudstjeneste?" Og svaret kan måske være: "Nej, den var lidt kedelig." Den slags svar skyldes bl.a., at vi, når vi går til gudstjeneste, ikke er klar over, at vi går ind i Guds nærvær, men at vore øjne er rettet mod menneskelige præstationer. Vi "fremmaner" ikke Jesus ved vores gudstjeneste, vi venter Ham, som man venter sin elskede, sin ven, sin bror, hvis ord og trofasthed aldrig svigter.

Når vi i Jerusalemskirken arbejder med vores gudstjenester, er det rammerne, vi har fat i. Vi ønsker at skabe nogle rammer, hvori nutidens mennesker får de bedste betingelser for et møde med Jesus Kristus. Derfor er det glædeligt, at gudstjenesterne i Jerusalemskirken har forskelligt præg samt, at vi har en bredere vifte af gudstjenestemuligheder. Andre slags gudstjenester, ud over søndagens, har allerede set dagens lys, så som spejdergudstjeneste, gospelgudstjenester, Taizé- & meditationsgudstjenester. Disse vil alle i fremtiden være del af Jerusalemskirken samt, som noget nyt, gudstjeneste for børn den 5.søndag i de pågældende måneder.

Vi tror, at kreativiteten trives bedst i teams og hviler på Paulus' ord om gudstjenesteorden, at enhver skal bidrage med sin nådegave til gudstjenestefællesskabet. Vi ønsker derfor, at flere lægfolk er med i planlægningen og udførelsen af gudstjenesterne.

## Spejderne

Fra præsteboligernes køkkener kan man hver torsdag nyde synet af glade børn og unge i grønne skjorter. Der er latter og glæde, sammenhold og stimulerende aktiviteter. Der er masser af børn og dygtige ledere. Der er også hver gang en del forældre der "hænger ud" i gården. Hvad nu hvis en præst og et par lægfolk var til stede med noget kaffe og tid til at sludre med forældrene? Det kunne vel være et første skridt i at nå længere ud i den store kontaktkreds i vores nærmiljø, som spejderarbejdet skaber for os.



## Ungdomsarbejdet

Ungdomsmøderne er begyndt at tage form. Der kommer i gennemsnit 16 unge i alderen fra 17 til 28 år til et program bestående af spisning og et oplæg, ofte fra en af de unge. Møderne vil fortsætte i det kommende år, hvor vi vil mødes en onsdag om måneden og invitere forskel-



lige gæster, som vil holde foredrag og lede samtaler omkring emner, der rammer de unges tro og liv. Ungdomsarbejdes drives af Mark Lewis og Karna Bræstrup, som søger for madlavning.



### **Gospelkirken**

Gospelkirke udvalget er i gang med et 3-årigt projekt, som handler om undersøgelse af muligheden for at etablere et gudstjenestefejrende fællesskab omkring gospelmusikken og på gospelkorernes præmisser. Gospelbegivenheder for resten af 2011 er planlagte, inklusiv gospelgudstjenester, og informationen om disse "events" er blevet distribueret i formen af "info-cards", plakater og på hjemmesiden.

I den kommende tid vil udvalget løfte opgaven på følgende måder:

1. Forstærke kommunikationen mellem vores 3 gospelkor – Kefas, Revelation og Saints & Sinners – med henblik på at få kormedlemmerne mere integreret med gospelkirke konceptet.
2. Tilbyde et kursus, som foregår i 3 dele og som betoner forskellige aspekter i mødet mellem gospeloplevelsen og den kristne tro. Folderne om dette tilbud er lagt frem, og kurset vil forsøge at udruste kommende ledere og en kernegruppe i gospelkirkearbejdet, samt andre interesserede.
3. Skabe en stærkere gospelprofil til gudstjenester og andre gospelbegivenheder. Ansættelsen af Jacob Asmussen vil være et vigtig element i denne forbindelse, da han er en kendt leder inden for gospelmiljøet. Udover hans evne til at tiltrække folk til gospelforsamlingerne, vil Jacob være med til at stimulere ny tænkning og være en organisator i det overordnede arbejde.
4. Forbedre kommunikationen udadtil omkring gospelevents i Jerusalemskirken. PR-materiale, udnyttelse af internetmuligheder, annoncering i gratisavisene og større opfordring til korfolk og menigheden om at reklamere overfor vores egne kontaktflade, vil være en del af vores strategi. Gospelkirkeudvalget består af Mark Lewis, Anne Marie Jacobsen, Annie Hedegaard, Charlotte Simonsen, Peter Steinvig og Karen Hartig.

### **Børnekirken**

I lyset af manglende børnekirkemedarbejdere og overvejelser om program skift, vil børnekirkeudvalget satse på rekruttering af 3-4 nye ledere. Hvis ikke det lykkes, vil det måske være nødvendigt at skære ned til 2 søndage om måneden. Udvalget vil også tage kontakt til menighedens børnefamilier for at få feedback til forbedring af børnekirketilbuddet og opfordre folk til større opbakning. I de måneder, hvor der er en 5. søndag, vil Lars Ulrik Jensen lede en børnegudstjeneste. Næste børnegudstjenesten er d. 30. oktober.

Børnekirkens medarbejdere er: Christina Thomsen (fm.), Carsten Bjerno, Claudia Mørch, Lene Maak og Nina Lewis for deres indsats.

### **Den internationale menighed**

Da gudstjenestedeltagelsen og den økonomisk støtte er faldet i det sidste år, vil den internationale menighed i det kommende år fremhæve flere punkter:

1. Åndelig vækst. Dette vil foregå ved et mere målrettet fokus på bibelgruppen. Gruppen, som mødes om fredagen, vil skaffe undervisning omkring emner, der kan føre til åndelig fordybelse og opbygning af fællesskab.
2. Dynamiske gudstjenester. For at forbedre gudstjenestedeltagelse vil gudstjenesteplanlægning inddrage materialer, f.eks., "Et rigere liv", som samtidigt kan skabe events og understrege gudstjenestens vigtige betydning for kristent discipelskab. Fortsat udvikling af musiktilbuddet vil også ske i samarbejde med vores nye musikmedarbejder.
3. Menighedsrådet vil undersøge muligheden for at udvikle menigheden fra en migrantmenighed (vestafrikansk) til en mere multikulturel engelsksproget menighed. Denne proces vil begynde med samtaler og hjælp fra en menighedsplaningscoach, som kan klargøre hvad sådan en bevægelse vil indebære for den eksisterende menighed.

# Forslag vedr. fornyet ansættelse af musikmedarbejder

## Baggrund

Jerusalemkirken har i marts 2011 besluttet et 3-årigt projekt til afprøvning af muligheden for at plante en ny menighed med udgangspunkt i kirkens gospelarbejde. Denne beslutning og dens grundlag findes beskrevet i bilag bagerst i materialet.

Siden denne beslutning er der sammensat et gospelkirkeudvalg, som, sammen med præsterne, leder dette pionérarbejde. Der arbejdes med inspiration til og koordinering af korene i forhold til en ny fælles gospelkirkeidentitet. Der er udviklet et koncept for kursusaktivitet med det formål, at om 3 år have en kernegruppe af gospelfolk, der "ejer" visionen og ansvaret for en evt. menighedsplanlægning. Der arbejdes med udvikling af gospelgudstjenesterne i retning af mere gudstjeneste- og mindre koncertpræg.

## Ansættelsens formål

Vores ønske er at ansætte en musikmedarbejder og gospelgudstjenesteleder, der sammen med præsterne og gospelkirkeudvalget kan udvikle projektet på et kvalitativt højt niveau. Musikmedarbejderen bliver en nøgleperson i mødet mellem ønsket om at tiltrække gospelinteresserede til gospelkirkeprojektet og gospelfolkets (kor og gudstjenestedeltagere) gryende forståelse af deres åndelighed. Ansættelsen ville blive på en 3-årig kontrakt. Vi har defineret følgende arbejdsopgaver for en kommende medarbejder.

## I forhold til Jerusalemkirken

Fortsætte med at udvikle Kairos som gudstjenesteband for Jerusalemkirken.

Medvirke ved 1-2 månedlige gudstjenester i Jerusalemkirken.

Stimulerer den generelle musikalske udvikling i Jerusalemkirken – klassisk musik.

## I forhold til Gospelkirken

### Gudstjenesteledelse

Lede et gudstjenesteteam der står for gospelkirkens gudstjenester.

Forberedelse af musik og øvelse med nyt gospelensemble.

Øvrig forberedelse og koordinering inklusiv møder med præster og andre.

Medvirke ved 1-2 gospelgudstjeneste om måneden.

### Organisator

Være tovholder, koordinator, bindeled for gospelkirkens andre aktiviteter (workshops, fælleskoncerter m.m.).

Medlem af og ressourceperson i Gospelkirkeudvalget.

## Økonomi

Jerusalemkirken afsætter 40.000 kr. om året i 3 år fra 1. november 2011 til denne ansættelse. Der er rettet henvendelse til Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund (MБУF) og til Metodistkirkens Landsledelse om økonomisk støtte til denne ansættelse, såfremt menigheden beslutter at iværksætte ansættelse. MБУF har givet tilsagn om 15.000 kr. om året i 3 år. Landsledelsen har besluttet at støtte med 48.000 kr. det første år og vil se velvilligt på en fornyet ansøgning.

Jerusalemskirkens 3 X 40.000 kr. tages fra resten af de projektmidler fra salget af Wesleykirken, der for 3 år siden afsattes til udvikling af musiklivet i Jerusalemkirken.

## Præster og Ledergruppe

Forslagsudvalget arbejde med at forberede valgene til Halvårsmødet er ikke færdigt. Her er listen over valgene.

Vi mangler i sær et godt forslag til ny menighedsrådsformand.

## Valgene – Halvårsmødet d. 11. okt. 2011

Nuværende	På valg	Genopstiller	Forslag
<b>Menighedsrådsformand</b> Preben Rasmussen	Preben Rasmussen	Nej	
<b>Sekretær for m-rådet</b> Jacob Fredsby	Jacob Fredsby	Nej	
<b>Menighedens kasserer</b> Leif Andersen	Leif Andersen	Ja	
<b>Ledergruppen</b> Præsterne Karna Bræstrup Kirsten Hastrup Bjarke Mørch Sara Alsted Flinck	Sara Alsted Flinck Bjarke Mørch	Ja Ja	
<b>Kirkeværger Fælles ledelse</b> Peter Johansen Anders Lassen Gerrard Hilgemann Emilie Just Petersen Georg K. Christensen	Peter Johansen Anders Lassen Gerrard Hilgemann Emilie Just Petersen Georg K. Christensen	Ja Ja Ja ? Ja	
<b>Finansudvalget</b> Leif Andersen (Form) Elizabeth Norton Pär Johanson Tommy Laursen Jens Kamp Hansen	Leif Andersen (Form) Elizabeth Norton Pär Johanson Tommy Laursen Jens Kamp Hansen	Nej ? Nej Ja Ja	
<b>Ellen Hjemfeldts Fond</b> Kasserer	Erik Depner	Nej	
<b>Revisionsudvalg</b> Gunhild Mechta Mads Kamp Hansen	Gunhild Mechta Mads Kamp Hansen	? Ja	
<b>Repræsentant til Metodistkirkens Sociale Arbejdes bestyrelse</b> Preben Christiansen	Preben Christiansen	?	
<b>Pastoraludvalg</b> Michael W. Petersen (Form.) (2 år) Signe J. Petersen (2 år) Lars Hønnincke (2 år) Karna Bræstrup (2 år) Michael Nielsen (1 år) Desuden Minna Kristensen i et år.	Michael Nielsen Pernille Jørgensen	Ja Ja	
<b>Forslagsudvalg</b>	2 personer af hvilke én skal være under 25 år. Desuden udpeger menighedsrådet 2.		

# Tiltag til forbedring af Jerusalemskirkenes økonomi

Jerusalemskirkenes menighed har i de senere år haft store underskud på driftsregnskabet. Det er nødvendigt med balance i økonomien for at sikre menighedens beståen på længere sigt. Derfor foreslår menighedsrådet følgende:

## Kampagne for øget menighedsbidrag

Medlemmernes bidrag til menigheden er den væsentligste indtægt for menigheden, men i de seneste år har vi set, at menighedsbidragene er stagneret eller endog faldet. Det er en udvikling, som nødvendigvis skal ændres, for at menigheden skal bestå. Vi foreslår derfor en kampagne for øget menighedsbidrag med følgende elementer:

1. Medlemmer, der i dag giver menighedsbidrag, kontaktes og opfordres til at forøge bidragene.
2. Medlemmer, der i dag ikke giver menighedsbidrag, kontaktes og opfordres til at begynde med at give. Vi vil opfordre alle til som minimum at give et beløb der svarer til den kirkeskat som medlemmer af folkekirken betaler, svarende til ca. kr. 1200 årligt for en person på kontanthjælp. De medlemmer som ikke vil give et sådant bidrag, bedes overveje deres medlemskab.
3. Der kommer mange mennesker i kirken, som er glade for kirken men som ikke ønsker at blive egentlige medlemmer, såsom kormedlemmer, forældre til vore spejdere m.m. Vi vil opfordre disse mennesker til at blive støttemedlemmer for på den måde at støtte menigheden.

Kampagnen foreslås drevet af 2-3 personer udpeget af halvårsmødet i samarbejde med finanskomiteen.

## Besparelser på vores udgifter

Menigheden har mange udgifter, hvoraf det er vanskeligt at spare store beløb uden betydelige begrænsninger i den måde, vi er kirke på i dag. Men vi kan dog se, at varme- og el-udgifterne er steget i de seneste år og udgjorde i 2010 ca. kr. 250.000. Menighedsrådet vil derfor bede kirkeværgerne om at se på, hvilke foranstaltninger der skal til, for at vi kan spare på især varmeregningen og komme med et overslag over, hvilke investeringer der er nødvendige for at få en mere varmeøkonomisk bygning.

## Andre mulige indtægter

Vi har for nylig fået ombygget kirken så den er velegnet til musikarrangementer. Menighedsrådet vil undersøge mulighederne for at udleje kirkens lokaler for eksempel til koncerter o.a., og på denne måde få en indtægt til menigheden.

## Alternativer

Hvis det ikke lykkes os at skabe balance i menighedens økonomi med de ovennævnte tiltag, vil det blive nødvendigt med mere drastiske besparelser for at sikre menighedens overlevelse, for eksempel: færre ansatte præster, afskaffelse af kirkebetjentordningen eller bofællesskab med en anden menighed. Dette vil have en drastisk påvirkning på den måde, vi er kirke på, så vi vil kun anbefale disse tiltag som en sidste udvej, når vi har set effekten af den ovennævnte kampagne. Men det skal også være klart, at det er absolut en mulighed, hvis det ikke lykkes at forøge menighedsbidragene.

## Tidsperspektiv

Finanskomiteen har set på menighedens beholdninger og konkluderet, at menigheden kan køre videre med det nuværende underskud i mere end 3 år fra nu, så derfor foreslår menighedsrådet det mål, at der skal være balance i menighedens økonomi om 3 år.

Menighedsrådet foreslår derfor, at kampagnen for højere menighedsbidrag sættes i gang straks

efter halvårsmødet. Vi forventer at se en forbedring af menighedens drift på mindst kr. 100.000 i regnskabsåret 2012, men hvis dette mål mod forventning ikke er nok, vil menighedsrådet tage fat på arbejdet med at reducere antallet af ansatte eller andre drastiske tiltag for at få balance i økonomien.

Forslag

Menighedsrådet foreslår derfor:

- I. Der iværksættes en kampagne for øget menighedsbidrag som beskrevet ovenfor;
- II. Halvårsmødet udpeger 2-3 personer til at drive kampagnen sammen med finanskomiteen
- III. Vi forventer en forbedring af menighedens finanser på mindst kr. 100.000 i 2012, men hvis dette ikke nås, reducerer vi antallet af ansatte efter menighedsrådets forslag.

## Kirkeværgernes indberetning til menighedens halvårsmøde 11. oktober 2011.

### **Energiforbruget**

I det kommende år vil vi igen bestræbe os på at nedbringe kirkens energiforbrug. Det vil vi blandt andet gøre ved at sætte gang i følgende projekter:

- Vi er i skrivende stund ved at indhente priser på at få lavet forsatsvinduer bag orglet samt på trapperne.
- Inden vinteren vil vi få monteret dørpumper på de "kolde døre" i kirkebygningen.
- Vi vil prøve at optimere varmestyringen og evt. udskifte den, når vi har fået en vurdering fra en ekspert.
- Måske skal vi skrue lidt ned for varmen i hele kirkebygningen. Sænker vi temperaturen med 2 grader, kan der spares ca. 15.000 kr.
- I krypten skifter vi løbende lyskilderne ud med mere energisparende LED-spot, der skal også monteres lidt ekstra lys.

### **Vandskaden**

Efter vandskaden, har vi efterhånden, fået styr på alle skaderne. Udbedringerne er så småt startet op. Forsikringen dækker det hele, men mange af tingene laver vi løbende på vores arbejdsdage. Desværre er fremmødet til arbejdsdagene ikke det store, så vi når ikke altid det vi gerne vil. Det bliver nok bedre i det kommende år!!

### **Brug af lokaler**

Spejderne er blevet helt fantastisk mange, derfor skal prærieulvene holde spejdermøde i krypten. Af samme grund bliver indretningen, af krypten ændret lidt, vi prøver at løse det gode pladsproblem på bedste vis. Skulle der blive nogle uoverensstemmelser eller spørgsmål til brugen af lokalerne i kirken er det kirkeværgerne, der skal kontaktes.

### **Økonomien**

Meget af alt det vi gerne vil er forholdsvis dyrt, men vi vil prøve at få mest muligt ud af de penge, der bliver sat af til os.

Peter Johansen, kirkevæрге

# Notat fra menighedsudviklingskonferencen i Gøteborg

Fra Jerusalemskirkens deltagere

Til Ledergruppen, Gospelkirkeudvalget og Pastoraludvalget.

Kære Venner

Deltagerne i menighedsudviklingskonferencen i Gøteborg d. 31. aug. til 4. sept. har været samlet d. 11. sept. for at samle op på den inspiration vi fik med fra konferencen. Vi har lavet nedenstående liste og sender nu disse tanker, ideer og forslag til jeres udvalg med den opfordring at I bruge tid til at overveje hvordan dette kan bruges i kirkens fremtidige arbejde. Vi har fokuseret på at samle den inspiration der synes os relevant for Jerusalemskirkens arbejde. Vi står gerne til rådighed for uddybende samtale enten over kirkefrokost eller som indbudt til jeres møder.

Venligst

Anne Marie Jacobsen, Kirsten Hastrup, Sara Alsted Flinck, Bjarke Mørch, Jacob Asmussen, Karna Bræstrup, Helene Bom, Mai-Brit Tvilling, Beatrice Wittlinger, Mark Lewis og Ole Birch

## **Emne**                      **Konkretiseringer, spørgsmål og idéer**

### Gudstjenesten

Temagudstjenester relevante for menneskers liv  
Livfulde og kreative udtryk  
Opmærksomhed på særlige søndage (Dåb, højtider m.m.)  
Musikalsk rettet mod kirkefremmede og unge.

### Prioriteringer

Nytænkning  
Unge  
Præsternes tid prioriteres klart for at realisere menighedens mission og vision  
Vi bør øge vores forståelse af hvem vi vil nå og hvordan de tænker.

### Lederskab 1

Der bør arbejdes med udvikling af vores forståelse af forskellige lederskabs roller og deres samarbejde. (Ledere og administratorer m.m.)

### Lederskab 2

Alle lederfunktioner, -roller og tjenester i menigheden bør beskrives i forhold til menighedens mission og vision.  
Hvad er menighedens kriterier for lederskab?  
Hvordan undgår vi misbrug af ledere/hvordan spreder vi kompetencer og ansvar?  
Hvordan skal lederudvikling gå til?  
Hvad med ungdomslederudvikling?  
Hvordan med lederpleje?

### Gospelkirken

Styrkelse af lederskab og vision  
Hvordan skal udvalgets medlemmer rekrutteres og efter hvilke kriterier?

### Mennesket i centrum

Hvordan vil vi følge op på nye gudstjenestedeltagere?  
Hvordan tager vi os af nye og gamle medlemmer?  
Velkomst-pack?

### Unge

En national ungdomslederkonference i Jerusalemskirken?